



Dato: 16-10-2023

Journalnr.: 18-14599

## Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for tale-/hørekonsulenter ansat ved Børnespecialcenteret og som er ansat i henhold til overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning for voksne (50.01/50.02).

Tale-/hørekonsulenter indplaceres som (skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser jf. bestemmelserne i overenskomstens § 4 (O.21) når et af følgende kriterier er opfyldt:

- 8 års erfaring som pædagog og/eller lærer, tale-/hørelærer eller
- 4 års pædagogisk erfaring som audiologopæd eller
- Efter konkret vurdering fra ledelsen

### Funktionsløn

#### *Tale-/høreundervisning*

Som kompensation for overenskomstens § 5 stk. 10 (O.21) tillæg for tale-/høreundervisning tildeles der et årligt tillæg på kr. 4.100.

#### *Professionstillæg*

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 3.000. Tillægget gives for arbejdet i selvstyrende teams og for medvirken til den generelle udvikling på den enkelte afdeling.

### Kvalifikationsløn

#### *Pædagogisk Diplomuddannelse, speciallæreruddannelse og audiologopæd*

Tale-/hørekonsulenter der har bestået/består relevant DP indenfor tale-/høre, speciallæreruddannelse eller audiologopæd tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000.

Der kan max tildeles et tillæg.

Ved anden relevant DP skal der optages individuel forhandling.

Denne aftale træder i kraft 1. januar 2024.

### Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:

- uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
- uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
- uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
- uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
- med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (fx stillingsskift inden for kommunen, hvor hvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

### Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

### Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. januar 2023 medmindre andet fremgår af den enkelte aftale. Tidligere indgået aftaler bortfalder samtidigt hermed.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

### Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

For Holbæk Kommune:

1/12-23 

Dato

Chef Karina Møller



Dato

Centerleder Henrik Dahl

For Holbæk Lærerkreds:

27/11 '23 

Dato

Kredsformand Hans Junker