



Dato: 16-10-2023

Journalnr.: 18-14599

Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for lærere og lærere m/særlig kvalifikationer ansat ved Børnespecialcenteret Ladegårdsskolen og Hjortholmskolen og som er ansat i henhold til overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning for voksne (50.01/50.02).

Funktionsløn

Specialprofessionstillæg

Til alle lærere, lærere m/særlige kvalifikationer tildeles et årligt tillæg på kr. 7.700 til de overenskomstansatte. For tjenestemænd gælder det at det skal aftales konkret og individuelt.

Tillægget gives for arbejdet i selvstyrende teams og for medvirken til den generelle skoleudvikling på den enkelte skole og i kommunen.

Det forventes, at lærere og lærere m/særlige kvalifikationer med deres faglighed og professionalitet har råderummet til at tilrettelægge undervisningen med udgangspunkt i folkeskoleloven, de kommunale og lokale mål og indsatsområder, og med afsæt i den enkelte elevs og klasses forudsætninger.

Teamkoordinator/teamleder og lignende

For varetagelse af teamkoordinator/teamlederfunktionen tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000

Tillægget kan ikke kombineres med tillæg for kompensation for manglende undervisningstillæg ved større opgaver/projekter.

Relevant videreuddannelse, undtaget diplomuddannelse

Hvis en videreuddannelse som fx Marte Meo terapeut konkret anvendes i ansættelsen tildeles der et årligt tillæg på kr. 4.000.

Hvis speciallæreruddannelse indenfor tale- og høreområdet anvendes konkret i ansættelsen, tildeles der et årligt tillæg på kr. 6.000.

Kompensation for manglende undervisningstillæg til TR og AMR

Der udbetales tillæg svarende til undervisningstillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 2 for 45% af den afsatte tid til varetagelse af funktionen. Tillægget beregnes og indberettes som undervisningstillæg.

Afgangsprøver

Lærere der følger elever til afgangsprøver mv., følger den almene folkeskoles aftaler.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk Diplomuddannelse

Lærere der jf. OK § 6 stk. 5 har bestået Pædagogisk Diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000.

Hvis der mellem centerlederen og Holbæk Lærerkreds er enighed om, at diplomuddannelsen er relevant for arbejdet indenfor specialområdet og anvendes konkret i ansættelsesforholdet, forhøjes tillægget til årligt kr. 6.000.

Marte Meo

Lærere der har bestået eller består Marte Meo uddannelsen tildeles et årligt tillæg på kr. 3.000

Relevant videreuddannelse

Lærere der jf. overenskomstens § 6 stk. 6 har gennemført relevant videreuddannelse, skal der lokalt tages stilling til honorering i den konkrete situation.

Erfaring – gælder kun for lærere m/særlige kvalifikationer

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

I forbindelse med tillæggelse af trin for erfaring vil tidligere tildelt kvalifikationsløn blive reduceret svarende til lønændringen.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
 - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (fx stillingsskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. august 2023 medmindre andet fremgår af den enkelte aftale. Tidligere indgået aftaler bortfalder samtidigt hermed.

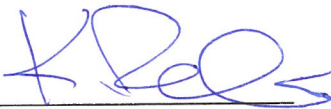
Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsftaler, skal aftalerne genforhandles.

Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

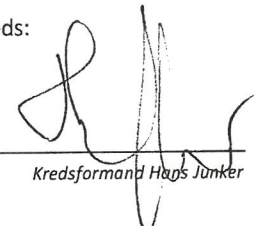
For Holbæk Kommune:

12-23 

Dato

Chef Karina Møller

For Holbæk Lærerkreds:

27/11 '23 

Dato

Kredsformand Hugs Junker



Dato

Centerleder Henrik Dahl

