



**Holbæk
Kommune**

Organisationsservice

Dato: 01-04-2023

Journalnr.: 18-14599

Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere ansat ved kommunens folkeskoler og 10. klassecentret og som er ansat i henhold til overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning for voksne (50.01/50.02).

Funktionsløn

Professionstillæg

Til alle lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere tildeles et årligt tillæg på kr. 10.617 til de overenskomstansatte og 1 løntrin + et årligt tillæg på kr. 3.617 til tjenestemænd.

Tillæg/trin gives for arbejdet i selvstyrende teams og for medvirken til den generelle skoleudvikling på den enkelte skole og i kommunen.

Det forventes, at lærere og lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere med deres faglighed og professionalitet har råderummet til at tilrettelægge undervisningen med udgangspunkt i folkeskoleloven, de kommunale og lokale mål og indsatsområder, og med afsæt i den enkelte elevs og klasses forudsætninger.

Flere/skiftende arbejdssteder

Lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere der jf. OK § 5 stk. 12 (børn) fra skoleårets start har fået planlagt arbejdstid på flere/skiftende arbejdssteder tildeles et årligt tillæg på kr. 5.000. Hvis man i skoleårets løb får pålagt arbejdstid på flere/skiftende arbejdssteder i min. en måned tildeles tillægget forholdsmæssigt. Skolens opgavefordeling afgør hvert år antallet af eventuelle lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere, der får skiftende flere/skiftende arbejdssteder.

Praktikvejledning

Børnehaveklasseledere der jf. OK § 5 stk. 17 varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik af 4-ugers varighed eller mere tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 pr. studerende. Tillægget udbetales i praktikperioden. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Hvis flere varetager praktikvejledningen, deles tillægget.

Vejledere

Lærere, lærere m/særlige kvalifikationer som varetager vejlederfunktioner fx indenfor for matematik, dansk, AKT, PLC, IT samt dansk som andetsprog tildeles et årligt tillæg på kr. 3.000.

Vejledere på skolerne tillægges funktionen af skolelederen. Vejledere har kontaktflader til både lærere, elever, ledelse og forældre, og bidrager med praktiske og koordinerende opgaver. I visse tilfælde deler skoler vejledere mellem sig.

Udvalgte funktioner for vejledere:

- Aftaler omkring test og prøver i Holbæk kommune
- Kollegial vejledning og rådgivning
- Orientering om ny faglig viden
- Testning, tilbagemelding samt arbejde med enkeltelever, grupper af elever og hele klasser
- Kontakt til de centrale netværk i kommunen
- Deltagelse i udvikling og afprøvning af udviklings – og undervisningsaktiviteter

Timetal til vejledere er ikke fastlagt og kan være forskelligt fra vejleder til vejleder og fra skole til skole.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk Diplomuddannelse

Lærere og børnehaveklasseledere der jf. OK § 6 stk. 5 har bestået Pædagogisk Diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000.

Hvis der mellem chefen og Holbæk Lærerkreds er enighed om, at diplomuddannelsen er relevant og anvendes konkret i ansættelsesforholdet, forhøjes tillægget til årligt kr. 6.000.

Relevant videreuddannelse

Lærere og børnehaveklasseledere der jf. OK § 6 stk. 6 har gennemført relevant videreuddannelse, efter aftale med skolelederen, skal der lokalt forhandles i den konkrete situation.

Anciennitet ved endt læreruddannelse

Nyuddannede lærere, der kan dokumentere at have arbejdet som månedslønnet lærer med særlige kvalifikationer før færdiggørelsen af læreruddannelsen kan få medregnet ancienniteten i forhold til centralt aftalt kvalifikationsløn for sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen (anciennitetstillæg).

Når læreren jf. overenskomstens § 6 stk. 2 (O.21) opnår tillæggelse af anciennitetstillæg vil den tildelte kvalifikationsløn for anciennitet som lærer med særlige kvalifikationer blive modregnet i den centralt aftalte kvalifikationsløn.

Aftalen er gældende for lærere der ansættes med virkning fra 1. april 2023.

Erfaring – gælder kun for lærere m/særlige kvalifikationer

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

I forbindelse med tillæggelse af trin for erfaring vil tidligere tildelt kvalifikationsløn blive reduceret svarende til lønændringen.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til

- o uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
- o med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (fx stillingsskift inden for kommunen, hvor hvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. april 2023 medmindre andet fremgår af den enkelte aftale. Tidligere indgået aftaler bortfalder samtidigt hermed.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

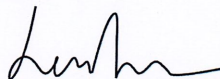
Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

For Holbæk Kommune:

8.6.2023

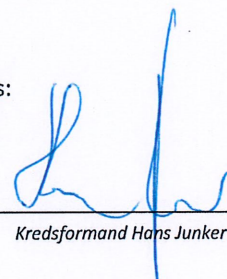


Dato

Direktør Lene Magnussen

For Holbæk Lærerkreds:

7/6 '23



Dato

Kredsformand Hans Junker

HOLBÆK LÆRERKREDS

Østre Havnevej 3

4300 Holbæk

Tlf. 59 43 81 03

E-mail: 052@dlf.org