

REFERAT AF GENERALFORSAMLING I DLF KREDS 52

GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDTES PÅ

Gislinge Skole

Skolevej 4, 4532, Gislinge

DAGSORDEN OG REFERAT:

1. Vedtagelse af forretningsorden

- Forretningsordenen blev vedtaget.

2. Valg af

- a. Dirigent: Bjørn Hansen, DLF's hovedstyrelse, valgt.
- Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen var lovligt varslet i forhold til de gældende vedtægter.
- b. Referent: Dan Eriksen, Vipperød Skole, valgt.

3. Formandens beretning

- Formanden startede med at redegøre for en række fravalg af emner, som ikke ville blive taget op i den mundtlige beretning, da de allerede var beskrevet i den skriftlige beretning.
 - Den skriftlige beretning er udsendt pr. mail til alle medlemmer d.09-03-2022 og kan desuden findes på kredsens hjemmeside:
[formandens-skriftlige-beretning-2022-1.pdf \(052.dk\)](#)
- Formanden havde valgt at koncentrere sig om følgende emner i den mundtlige beretning: *Krigen i Ukraine, Er glasset halvt fyldt eller halvt tomt?, Hvad gør kredsstyrelsen?, Hvor står vi om et år?*

Krigen i Ukraine:

- Der er allerede på nuværende tidspunkt ukrainske flygtninge i Holbæk kommune.
- På nuværende tidspunkt er oplægget, at de fordeles således:
 - 0. - 8. klasse kommer i modtageklasse på Absalonskolen.
 - 10. klassecentret tager dem, der er ældre.
- Der arbejdes på en plan, som skal tage højde for fordelingen, når/hvis de ukrainske flygtninge ikke længere kan rummes på hhv Absalonskolen og 10. klassecentret.
- Der arbejdes endvidere på at finde lærere / pædagoger blandt de voksne ukrainske flygtninge, som kan hjælpe som "Co-teachers".

Er glasset halvt fyldt eller halvt tomt?

- Kommer an på hvem man spørger - og hvornår.
- Positive elementer - hvor lykkes vi?
 - På landsplan er der kommet "Sammen om Skolen", som er et nationalt samtale- og udviklingsforum for folkeskolen. Bag "Sammen om skolen" står

- de største aktører på folkeskoleområdet: Lærere, pædagoger, elever, skoleledere, forældre, kommuner og politikere. Det er positivt, at vi arbejder sammen - også i Holbæk Kommune. Specielt når vi er inde i en proces med frihedsforsøget, hvor det er vigtigt, at alle bliver hørt - også dem på gulvet.
- *Frihedsforsøget* er både givende og krævende. Det er positivt, at vi har mulighed for at få sat den professionelle dømmekraft i spil, samtidig med at både forældre og elever bliver inddraget - og både det politiske niveau og administrationen giver plads til det.
 - *Den lokale arbejdstidsaftale*. I Kredsstyrelsen er vi overordnet set tilfredse med aftalen. Der bliver nu i større omfang taget ansvar på både medarbejder- og ledelsessiden specielt i form af skemaet, hvor lærerne har mulighed for at skrive tid på deres arbejdsopgaver. Dette har været med til at skabe et bedre overblik over omfanget af lærernes arbejdsopgaver. Det er endvidere positivt, at tidspunktet for samtalen om skemaet, nu er blevet flyttet, så det ligger før lærerne får deres opgaveoversigter. Dette medvirker forhåbentlig til lærernes oplevelse af en mere fair fagfordeling.
 - *Nye ledere*: Det opleves, at de nye skoleledere, som er blevet ansat efter ændringen af skolestrukturen, bidrager positivt til at styrke samarbejdskulturen på skolerne.
 - *TRIO-samarbejdet og MED-samarbejdet* er blevet styrket under COVID-19 mange steder, da det blev tydeligt, at parterne har brug for hinanden, når der skal findes gode løsninger.
 - *Medlemsundersøgelse*: Viste en stor tilfredshed med den hjælp, man kan hente hos kredsens sagsbehandler, samt med kredsstyrelsens synlighed.
 - *Faglig Klub*: Hans (formand) og Louise (næstformand) har besøgt en del faglige klubber. Det giver rigtig meget at komme ud og møde andre medlemmer end tillidsrepræsentanterne.
 - *Økonomi*: Kredsen har en sund og stærk økonomi.
- Det negative - hvor lykkes vi ikke?
- *Økonomi*. Rigtig mange af problemerne på Holbæk Kommunes folkeskoler kan koges ned til en ting - mangel på penge.
 - Ift. 2016 er beløbet pr. elev - som dækker materialer og aktiviteter for eleverne - skåret fra 4.000kr pr. elev til 3.000 - og pengene er ikke siden blevet mere værd, tværtimod.
 - *Kompetenceudvikling / Kurser* for lærere er stærkt nedprioriteret, og Holbæk Kommune har et kæmpe efterslæb.
 - *Det er svært at fastholde og rekruttere* gode medarbejdere i Holbæk Kommune. Sammenligner man os med andre kommuner omkring os (Odsherred undtaget), er Holbæk Kommune den kommune det sted, man tjener mindst som lærer.
 - *Arbejdsforhold* - der er ikke råd til at forbedre forholdene for de lærere, der allerede er ansat i kommunen (fastholdelse).
 - *APV'en* - viser samme problemfelter som sidst målingen blev gennemført i 2018. Den dårlige økonomi gør det svært at løse de problemstillinger, der er i forhold til stress etc.
 - *Fremtidens specialundervisning*. Det, der er sendt i høring, er stort set det samme, som det der slap ud i november 2021. Forslaget i november 2021 var

ikke godt, derfor er der en forventning om mange høringssvar fra de forskellige skolebestyrelser. Der kan ikke laves et ordentligt tilbud uden de nødvendige midler og rammer, og de er der ikke for øjeblikket.

- Hvad gør kredsstyrelsen?

- Vi prøver at tale det op der lykkes, og samtidig forbeholder vi os retten til at påpege det, som ikke fungerer. Det er en balancegang, der kan være svær at ramme.
- Vi gør vedholdende opmærksom på, at dialog, samarbejde og inddragelse er nødvendigt for at skabe gode resultater.
- Vi fastholder fokus på, hvad det er, at folkeskolen skal kunne levere, og hvad det kræver af økonomiske tildelinger.

- Hvad bringer fremtiden?

- Ting tager tid. Vi oplever små fremskridt. Det er en balance at skulle acceptere, at ting tager tid, og samtidig forvente at kunne se/opleve resultater.
- Tankegangen og kulturændringen i forbindelse med Frihedsforsøget skal indarbejdes yderligere.
- Vi er sammen om tingene. Dette skal indarbejdes i alle lag i det kommunale samarbejde, så vi ikke hele tiden skal minde hinanden om, at det er vigtigt at samarbejde og inddrage hinanden.

Debat om formandens beretning

- Efter en god debat blev **formandens beretning enstemmigt godkendt.**

4. Vedtægtsændring - Forslag til ny lønpolitik

- a. Formanden redegjorde for vedtægtsændringen "Ny Lønpolitik".

- Efter en god debat blev **vedtægtsændringen enstemmigt vedtaget.**

5. Regnskaber

- A: Kredskassen:
 - Samlet set holder budgettet.
 - Der er lavet investeringer i kredshuset - bl.a. er gasfyret skiftet til et vand til varme anlæg.
 - Vi kommer ud af budgetåret med et overskud på ca. 300.000 på trods af investeringer. Dette skyldes ikke mindst aflyste arrangementer pga. Covid-19.
 - Der er afsat 100.000 kr. til et arrangement på Kulturtorvet inden sommerferien for alle medlemmer af Kreds 52.
 - På trods af investeringer i aktier (som besluttet på sidste års generalforsamling) har vi stadig omkring 3.2 mio i likvide midler.
- B: Særlig fond:
 - Særlig fond står urørt med undtagelse af negative renter.

Begge regnskaber blev enstemmigt godkendt.

6. Budget og fastsættelse af kontingent

- Kontingent: Kredsen indstiller, at kontingentniveauet fastholdes på nuværende niveau, på trods af, at DLF centralt har hævet deres andel med 10kr pr. medlem om måneden. Indstillingen vil koste kredsen omkring 84.000kr om året.

Det blev enstemmigt vedtaget at fastholde nuværende kontingentniveau.

7. Valg til Kredsstyrelsen

- Hans Junker blev genvalgt som formand.
- Louise Hjelm Villadsen blev genvalgt som næstformand.
- Jesper Nielsen blev genvalgt som kongresdelegeret.
- Betina Elmdam blev genvalgt som kredskasserer.
- Dan Eriksen blev valgt som 1. suppleant for de kongresdelegerede og medlem af kredsstyrelsen.
- Hanne Kilt blev valgt som 2. suppleant for de kongresdelegerede og medlem af kredsstyrelsen.
- Tanja Robrahn blev valgt som medlem af kredsstyrelsen.
- Signe Sode blev valgt som 1. suppleant til kredsstyrelsen.
- Jan Michael Nielsen blev valgt som 2. suppleant til kredsstyrelsen.

8. Valg af revisorer

- Jan Thiemann, genvalgt.
- Erik Klüwer Jensen, genvalgt.
- Gitte Radetzky (Nr. Jernløse) blev valgt som suppleant.

9. Evt.

Dirigent, *Bjørn Hansen*

Bjørn Hansen

Referent, *Dan Eriksen*

Dan Eriksen