

REFERAT AF GENERALFORSAMLING I DLF KREDS 52

GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDTES PÅ
NØRRE JERNLØSE SKOLE
GL. SKOVVEJ, 4420, REGSTRUP

DAGSORDEN OG REFERAT:

1. Vedtagelse af forretningsorden:

- Forretningsordenen blev vedtaget

2. Valg af:

- a. Dirigent: Bjørn Hansen, DLF's hovedstyrelse, valgt
- Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen var lovligt varslet i forhold til de gældende vedtægter.
- b. Referent: Dan Eriksen, Vipperød Skole, valgt

3. Formandens beretning:

- Formanden startede med at redegøre for en række fravalg af emner, som ikke ville blive taget op i den mundtlige beretning, da de allerede var beskrevet i den skriftlige beretning. De fravalgte emner var: corona, skolestruktur, den centrale arbejdstidsaftale, lokalaftalen, kompetenceudvikling samt overenskomstresultatet.
 - Den skriftlige beretning er udsendt som mail til alle medlemmer d.1 juni 2021 og kan desuden findes på kredsens hjemmeside:
<https://www.052.dk/nyheder/2021/juni/formandens-skriftligeberetning-2021>
- Formanden havde valgt at koncentrere sig om følgende fire emner i den mundtlige beretning: "Frihedsforsøget", "Fremtidens specialundervisning", "Læremangel" samt "Hvad skal vi tage med fra COVID-19".
 - Frihedsforsøget.
 - Forsøget er unikt, da der kun er to kommuner i Danmark, der har fået muligheden, for de næste tre år, at komme med deres bud på, hvordan vi laver den bedste folkeskole via fritagelse fra at være underlagt gældende lovgivning. Det bliver spændende at følge, hvad frihedsforsøget kommer til at betyde for alle de involverede parter.
 - Timingen er ikke så heldig, da der er et sammenfald med bl.a. overgang til ny skolestruktur med nye ledelser på mange skoler, men det er positivt at opleve, at de enkelte skoler har fået frihed til at finde løsninger, der giver mening - lokalt. Det opleves, at både politikerne og embedsværket giver skolerne tillid, frihed og tid til at udfolde frihedsforsøget. Dette har den gevinst, at det igen er blevet legalt at diskutere pædagogik og didaktik på skolerne - dette er rigtig positivt.
 - Fremtidens Specialundervisning:
 - Med udgangspunkt i en rapport fra et eksternt konsulentfirma, er der lagt op til, at der i Holbæk Kommune fremadrettet skal udskilles færre børn til specialiserede tilbud.

- Formanden anerkender, at det er en god målsætning, men under den forudsætning at børn, forældre og ansatte oplever, at det enkelte barn får det rette tilbud. Dette vil koste på den korte bane, da det vil kræve investeringer i normalområdet, men det vil kunne betale sig på den lange bane.
- Lærermangel:
 - Der er i stigende grad tendens til, at der blive ansat "lærere med særlige kvalifikationer" i Holbæk kommune. Der er geografiske forskelle, da omfanget generelt stiger jo længere vi kommer udenfor Holbæk by.
 - En ny analyse (frem til 2030) viser, at der også i fremtiden kommer til at mangle uddannede lærere - specielt i vores del af landet.
 - Derfor kunne det være afhjælpe nogle af problemerne med at rekruttere uddannede lærere at få læreruddannelsen tilbage til Holbæk. Der gang i en proces med at få flyttet forskellige "velfærds"uddannelser ud til de mindre byer, men der er en sort plet i Vestsjælland, hvor der mangler en læreruddannelse.
 - Erfaringer fra sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk viser, at mange ansøgere kommer fra en anden baggrund end sygeplejeske, og der dermed er flere ansøgere end normalt - dette vil også kunne overføres til lærerområdet.
 - Lige nu er der ikke lagt op til, at læreruddannelsen kommer tilbage til Holbæk, men Holbæk Lærerkreds arbejder på, at få ændret dette - udsigten er dog ikke særlig lys på nuværende tidspunkt.
- Hvad skal vi tage med fra COVID-19:
 - Vi skal nu i gang med at finde ud af, hvad vi kan tage med, når COVID-19 fylder mindre på skolerne. Hvilke erfaringer har vi gjort os? Er der nye didaktiske metoder, vi kan tage med os, og skal vi fremover i højere grad benytte de nye virtuelle mødeformer?
 - En af de positive konsekvenser der har været, er den øgede inddragelse af TRIO / MED, der har været på de fleste afdelinger. Denne inddragelse skal vi forsøge at holde fast i.
- Formanden afsluttede beretningen med at konkludere, at der på trods af en række udfordringer i kommunen så er glasset halvt fuldt. Vi har udfordringer, men overordnet går det godt.

- **Beretningen blev enstemmigt godkendt.**

4. Vedtægtsændring: Formanden redegjorde for vedtægtsændringen.

- **Vedtægtsændringen blev enstemmigt vedtaget.**

5. Regnskaber:

- Der er overskud – primært fordi mange ting har været aflyst/er blevet udsat pga. COVID-19.
- På indtægtssiden er der for første gang i mange år fremgang i medlemstallet, hvilket er meget positivt.
- Der er lavet en række investeringer, bl.a. i fornyelse af IT-udstyret på kredskontoret.
- Kredsstyrelsen foreslår at oprette en investeringsportefølje i samarbejde med Lån-og-Spar-Bank med det formål at investere nogle af kredsens likvide midler til lavest mulige risiko for at undgå at skulle betale negative renter. Kredsstyrelsen ønsker, at generalforsamlingen træffer en beslutning om dette.
Efter en god debat med mange indlæg fik kredsstyrelsen enstemmig opbakning til at gå videre med at oprette en investeringsportefølje omfattende dele af kredsens likvide midler.
- *Begge regnskaber (kreds og Særlig Fond) blev enstemmigt godkendt.*

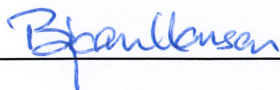
6. Budget og fastsættelse af kontingent:

- Kredsstyrelsen foreslår, at kontingentet fastholdes på nuværende niveau.
- *Det blev enstemmigt vedtaget at fastholde nuværende kontingentniveau.*

7. Eventuelt:

- Medlemskurset er rykket til marts 2022, da der er fyldt på vores sædvanlige kursussteder i januar.
- Der arbejdes på at holde et større medlemsarrangement i foråret 2022.

Dirigent, Bjørn Hansen



Referent, Dan Eriksen

