

Information 50 - Spørgsmål og svar vedr. COVID-19

KL har fået en række henvendelser om, hvordan arbejdsgiver skal forholde sig til medarbejdere, der har børn, som sendes hjem fra dagtilbud/skole på grund af mistanke om eller konstaterede smittetilfælde med COVID-19.

Denne information behandler altså ikke medarbejderens egne sygdomsforhold. Der henvises herom til Information 46.

Sundhedsstyrelsen har den 25. august 2020 udsendt en opdateret vejledning; "Forholdsregler ved tilfælde af COVID-19 i dagtilbud, skoler og ungdomsuddannelser, se her <https://www.sst.dk/da/Udgivelser/2020/Info-om-forholdsregler-ved-tilfaelde-af-COVID-19-i-skoler-dagtilbud-og-andre-tilbud-til-boern-og-unge>.

Sundhedsstyrelsen anbefaler i vejledningen, at smitteopsporing – afhængig af situationen - kan ske efter retningslinjer om nære kontakter til den smittede og/eller et screeningsprogram, hvor kredsen af personer, der hjemsendes med henblik på at blive testet, udvides.

Denne information behandler de ansættelsesretlige konsekvenser, hjemsendelser af børn har for kommunale medarbejdere, der er forældre til disse børn.

Sundhedsstyrelsens definition af nære kontakter er:

- Personer, som bor sammen med en smittet person
- Personer, der har haft direkte fysisk kontakt (f.eks. ved kram) med en smittet person
- Personer med ubeskyttet og direkte kontakt til sekreter fra en smittet person) f.eks. er blevet hostet på eller har berørt brugt lommeørklæde m.v.)
- Personer, der har haft tæt "ansigt-til-ansigt" kontakt inden for 1 meter i mere end 15 minutter til en smittet person (F.eks. samtale med personen)
- Sundhedspersonale og andre, som har deltaget i plejen af en patient med COVID-19, og som ikke har benyttet værnemidler på de foreskrevne måder.

Der er endvidere en række betingelser ift. tid og karakteren af den kontakt, man har haft med den smittede, der skal være opfyldt for at blive betraget som nær kontakt, jf. ovenstående vejledning side 15.

Hvis en medarbejder (forælder) selv er nær kontakt til en smittet, er Sundhedsstyrelsens retningslinje, at medarbejderen skal selvisolere sig. Konsekvenserne heraf er beskrevet i Information 46.

Dato: 26. august 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2960678

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

Hvis det derimod er medarbejderens barn, der er nær kontakt til en smittet (fx et andet barn), bliver medarbejderen ikke som følge heraf nær kontakt.

1. Har en medarbejder ret til fravær med løn, hvis (eget) barn bliver testet positiv for COVID-19?

Et barn, der testes positiv, skal selvisolere sig hjemme.

For større børn/unge kan det være muligt at selvisolere sig uden, at det er nødvendigt, at en forælder selvisolerer sig sammen med barnet.

Man regnes også for at være smittet, hvis man testes positiv for COVID-19, selvom man ikke har symptomer. Den smittede uden symptomer skal blive hjemme i 7 dage, efter testen er taget og antages herefter for at være smittefri. Hvis den smittede undervejs, i de 7 dage, udvikler symptomer på COVID-19, skal den pågældende blive hjemme indtil 48 timer efter, symptomerne er ophørt.

Når medarbejderen (forælder) er selvisoleret sammen med eget barn er forælderen er nær kontakt til en smittet (barnet). Medarbejderen har i denne situation ret til løn indtil negativt resultat af 1. test. Test gennemføres efter oplysning af barnets selvisolation. Arbejdsgiver har ret til refusion fra første fraværsdag, jf. sygedagpengelovens § 53b, stk. 2, jf. Information 46.

2. Har en medarbejder ret til løn, hvis (eget) barn bliver sendt hjem fra dagtilbud/skole, fordi barnet har symptomer, der giver mistanke om, at barnet er smittet med COVID-19?

Et barn, der får symptomer på COVID-19, skal hurtigst muligt hjem i selvisolation. Isolation i hjemmet bør opretholdes indtil 48 timer efter, at symptomer er ophørt.

En medarbejder (forælder), der bliver hjemme hos børn, som ikke kan være alene under selvisolering, er omfattet af reglerne om løn efter reglerne om barns 1. og 2. sygedag.

Såfremt barnets sygdom strækker sig længere end to sygedage, opfordrer KL til, at arbejdsgiver søger at finde løsninger sammen med medarbejderen ved fx at aftale hjemmearbejde, afspadsring, omsorgsdage eller afvikling af ferie.

I tilfælde af, at medarbejderen har afviklet al form for frihed, og at hjemmearbejde ikke er en mulighed for den pågældende medarbejder, kan der som vanligt gives tjenestefri uden løn i perioden.

Det er først, når barnet er testet positiv med COVID-19, at medarbejderen (forælder) bliver omfattet af retningslinjerne om nære kontakter. Efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer kan medarbejderen møde på arbejde, så længe barnet ikke er konstateret smittet med COVID-19.

Dato: 26. august 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2960678

E-mail: IFB@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3

3. Har en medarbejder ret til fravær med løn, hvis (eget) barn bliver sendt hjem fra dagtilbud/skole, fordi barnet er nær kontakt til et andet barn, som er konstateret smittet med COVID-19?

Medarbejderen (forælder) er ikke nær kontakt i denne situation. Eget barn er ikke sygt/konstateret smittet. Medarbejderen kan møde på arbejde.

KL opfordrer til, at arbejdsgiver efter behov søger at finde løsninger sammen med medarbejderen ved fx at aftale hjemmearbejde, afspadsering, omsorgsdage eller afvikling af ferie.

I tilfælde af, at medarbejderen har afviklet al form for frihed, og at hjemmearbejde ikke er en mulighed for den pågældende medarbejder, kan der som vanligt gives tjenestefri uden løn i perioden.

4. Har en medarbejder ret til fravær med løn, hvis (eget) barn ikke er nær kontakt, men skal testes som led i screeningsprogrammet?

Børn, der testes som en del af screeningen, og som er uden symptomer på COVID-19, skal blive hjemme, jf. side 10 i Sundhedsstyrelsens vejledning. De må først møde i dagtilbud/skole, hvis det første testsvar er negativt.

Man kan vælge ikke at teste børn under 12 år uden symptomer, da det kan opleves ubehageligt for dem. Hvis forældre vælger ikke at få deres børn testet, skal børnene holdes hjemme i 7 dage efter hjemsendelse. Hvis barnet udvikler symptomer i denne periode, holdes de hjemme, til de har haft to dage uden symptomer. Børn, der testes, kan komme i skole/dagtilbud igen, når der foreligger ét negativt prøvesvar.¹

En medarbejder (forælder) der er hjemme hos barn, der venter på test/testsvar i denne situation, har ikke ret til fravær med løn, da barnet ikke er sygt, og medarbejder ikke er defineret som nær kontakt.

KL opfordrer til, at arbejdsgiver efter behov søger at finde løsninger sammen med medarbejderen ved fx at aftale hjemmearbejde, afspadsering, omsorgsdage eller afvikling af ferie.

I tilfælde af, at medarbejderen har afviklet al form for frihed, og at hjemmearbejde ikke er en mulighed for den pågældende medarbejder, kan der som vanligt gives tjenestefri uden løn i perioden.

Dato: 26. august 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2960678

E-mail: IFB@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3

¹ Se Sundhedsstyrelsens vejledning: Forholdsregler ved tilfælde af COVID-19 i dagtilbud, skoler og ungdomsuddannelser, side 18.