

Nyhedsbrev april 2016

Årgang 11 nr. 3

Generalforsamlingen

Den 30. marts var der generalforsamling i Holbæk Lærerkreds. Vi var omkring 70 deltagere. Jeg synes vi godt kunne have været nogle flere. Formandens beretning drejede sig om de mange udfordringer der er: Inklusion besparelser, ny struktur, trivsel, ubalancen mellem opgaver og tid, OK 15 og planlægningsgrundlaget. Det drejede sig også om kredsens arbejde for at forbedre vilkårene. Derudover dukkede der to emner op fra tilhørerne: den forestående lederevaluering og ytringsfrihed. Det var gode indlæg, der afstedkom en lige så god debat. Så var det tid til regnskabet - økonomien er stabil.

Efter en god middag var det tid til at vælge en kredsstyrelse. Vi skulle gå fra otte til syv medlemmer. Elin og Tommy havde valgt at stoppe. Annette Volfgang blev valgt ind og der var genvalg til resten af kredsstyrelsen. Vi fik også to nye suppleanter, det blev Tanja fra Engskovsskolen og Annette fra Katrinedalskolen.

Tak til de fremmødte for en god generalforsamling!



Holbæk Lærerkreds

Østre Havnevej 3

Tlf. 59438103

052@dlf.org

www.052.dk

Åbningstider:

Mandag 11-17

Tirsdag 10-17

Onsdag 10-15

Torsdag 10-15

Fredag 10-12



Vi er også på Facebook



Ytringsfrihed

På generalforsamlingen var der et par eksempler på medlemmer, der på møder på skolen havde ytret sig kritisk om forskellige forhold på skolerne. De var efterfølgende blevet bedt om ikke at sprede dårlig stemning og holde deres mening for sig selv. Det er simpelthen ikke rimeligt eller lovligt. Offentlige ansatte har nærmest pligt og ret til at informere deres arbejdsplads om de problemer, de ser, så der kan handles på dem.

DLF har udgivet materiale om ytringsfrihed. Det er en pjece – [find den her](#)

Er du i tvivl kan du altid kontakte kredsens, som vil vejlede dig.

Desværre ser vi i disse tider flere eksempler på, at ledere og kommuner forsøger at lukke munden på medarbejdere.

Et område der kan være farligt, er de sociale medier. Nogle lærere er kommet galt af sted, når de på Facebook, har skrevet upassende ting om deres leder eller arbejdsplads. Ledere går også på Facebook, og der er set eksempler på, at medarbejdere er gået for langt. Kredsens har lavet en pjece, som netop behandler denne problematik. Den kan du bestille hos din tillidsrepræsentant.



Konference om arbejdstid

Formand Jens og næstformand Jesper er netop hjemkommet fra en konference sammen med ligestillede, om dette vigtige emne. Luften var fuld af slogans, strategier og ideer til, hvordan DLF fortsat kan vinde terræn på aftaler og indflydelse. To ord blev ofte nævnt: kvalitet og respekt.

Nu skal hovedstyrelsen så bearbejde og samle materialet, så vi står stærkt til OK 18.



Struktur

Vi nærmer os august 2016 og dermed en ny struktur. Lige nu mødes MED-udvalgene og drøfter, hvordan det skal se ud på de 4 skoler.

Det er emner som økonomi, hvordan skal ledelsen se ud, skal afdelingerne harmoniseres, eller er der plads til særpræg.

Et andet område er rammerne for medindflydelse for medarbejderne (og forældre). Jeg deltager i disse møder. Der kommer en proces, hvor MED-udvalgene kan kommentere de overordnede rammer.

Konstituering af kredsstyrelsen for de næste to år

Kredsen er netop i gang med en konstituering, hvor Jesper er valgt til næstformand og forskellige ansvarsområder og opgaver, er ved at blive fordelt mellem medlemmerne i kredsstyrelsen



Nye chefer

Vi får snart en ny chef for Trivsel og Læring. Han hedder Jens Zakariasen.

Det rygte, der er løbet i forvejen, er, at det er en god person at samarbejde med, som har en stor viden om skoleområdet. Jeg har også truffet to andre nye samarbejdsfolk. Det er kommunaldirektøren Rasmus og den nye chef for arbejdsmiljø, Anja. Vi ser frem til et godt samarbejde

Flygtninge

Der er kommet en del almindelige og en del uledsagede flygtningebørn til Holbæk. Antallet af elever i modtagerklasserne er steget med flere hundrede procent. Det presser både de menneskelige, pædagogiske og de økonomiske resurser.

Regeringen fremsætter den 8/4 et lovforslag. Fra min stol ligner det mest et spareforslag, der giver kommunen mulighed for at finde løsninger uden kvalitet.

Vi kan meget vel komme til at stå med en større regning om et par år. Det må ikke mislykkes. Jeg mener løsningen ligger i folkeskolen og i modtagerklasserne, med den kvalitet de står for.



Ingen må stå alene!
Jens Rohrberg,
Formand