

Kære medlemmer

Der er gået et stykke tid siden vores sidste nyhedsbrev. Det skyldes, at vi igennem den sidste lille måneds tid har været tæt på at få de sidste detaljer på plads i forbindelse med den nye udgave af vores lokale arbejdstidsaftale, og det skulle I få besked om straks, når det var faldet på plads. Nu er aftalen så skrevet under, og I får derfor et nyhedsbrev med fokus på dette samt de andre vigtige ting, der er foregået, siden I hørte fra os sidst.

Den nye udgave af vores lokale arbejdstidsaftale

Den første udgave af vores lokale arbejdstidsaftale gav ikke den ønskede gennemsigtighed for jer, hvilket vores spørgeskemaundersøgelse fra december 2018 klart dokumenterede. Jeres svar fortalte om et stort behov for tid til forberedelse samt et stort ønske om at kunne gennemskue, hvordan tiden til de mange forskellige opgaver, som I skal løse, er skruet sammen.

Det har derfor naturligt været to emner, som har fyldt rigtig meget i vores drøftelser med skolelederne og skolechefen. Vi har brugt mange møder og udvekslet mange forslag for på bedst mulige måde at sikre os, at den nye udgave af arbejdstidsaftalen af jer vil blive oplevet som et væsentligt skridt i den ønskede retning.



Onsdag d. 29. maj var vi i mål. På et afsluttende møde på borgmesterkontoret skrev borgmester Christina K. Hansen, skolechef Julie Becher og jeg under på den nye aftale, som gælder i næste skoleår. Og det er vores klare opfattelse, at I vil kunne mærke en positiv forskel både hvad angår tid til forberedelse og de nye forbedrede muligheder for gennemskuelse i forhold til, hvordan tiden til opgaveløsningen er skruet sammen.

Vedhæftet kan I læse såvel selve aftalen som Julies og mit fælles nyhedsbrev, hvor vi ridser de vigtigste ændringer op. På TR-mødet d. 4. juni, vil TR'erne få en gennemgang af aftalen og i løbet af de næste par uger kommer Trine og jeg rundt på alle 6 skoler og er del af en fælles drøftelse mellem de respektive ledere og TR omkring, hvordan aftalen skal udmøntes.

Åbningstider

Mandag 11-16

Tirsdag 10-16

Onsdag 11-16

Torsdag 10 -16

Fredag 10 -13

Besøg vores hjemmeside.

Skriv til os med ideer til opslag, den kan indeholde.

www.052.dk

Lønstigninger på plads – er kommet med tilbagevirkende kraft

Med den lønudbetaling I fik til 1. maj skulle der have været lønstigninger for bl.a. UU-vejledere og børnehaveklasseledere med ligesom fritvalgstillægget skulle være steget for alle fra 0,64 til 0,83%.

Men som mange af jer opdagede, så kom pengene ikke. Det skyldtes, at den endelige overenskomst ikke var skrevet under – selv om den blev vedtaget for godt 1 år siden!

Nu er det heldigvis i orden, og I skulle med jeres løn her pr. 1. juni alle have fået de ekstra penge med tilbagevirkende kraft. Hvis I ønsker at ændre jeres fritvalgstillæg fra løn til pension eller omvendt gøres det nemt ved at downloade app'en "Mine Apps" (udgiver KMD) til jeres telefon og derefter indtaste de ønskede ændringer.



Skoleeksperter vil droppe dem: De nationale tests i folkeskolen virker overhovedet ikke

Stop brugen af de nationale test

De to professorer og skoleforskere, Jeppe Bundsgaard og Svend Kreiner, har med stor vægt argumenteret for, hvorfor de Nationale Test ikke virker og derfor ikke bør bruges i skolerne. Både København og Århus kommune har efterfølgende søgt om dispensation i forhold til at skulle bruge Nationale Test, og vi har rettet henvendelse til vores borgmester med den samme opfordring i forhold til elever og lærere i Holbæk Kommune. Vi har også sendt det vedhæftede debatindlæg til Nordvestnyt, hvor det formentlig vil blive bragt en af de nærmeste dage.

Det ville være af stor betydning for alle involverede parter, hvis brugen af testene sættes på stand by, indtil de mange og graverende svagheder ved testene er udbedret. Og det vil være endnu bedre, hvis der ville kunne blive udviklet et redskab, som faktisk ville være pædagogisk anvendeligt og pege fremad i forhold til elevernes faglige udvikling.

Skolepolitik i Holbæk Kommune

Der er truffet en række vigtige beslutninger på skoleområdet på det seneste:

- Kommunalbestyrelsen vedtog deres arbejdsprogram på mødet d. 15. maj, og her er det glædeligt, at "Fælles om Folkeskolen" stadig har politisk førsteprioritet
- På samme møde blev det vedtaget, at genetablering af overbygning på afdeling Gislinge gøres permanent fra skoleåret 2019/2020
- Udvalget for Børn og Skole behandlede anbefalinger for Dagtilbuds- og Skoleområdet på deres møde d. 29. maj. To af de vigtigste emner i den forbindelse er, dels at udvalget anbefaler, at der igen bliver tale om, at hver skoleafdeling skal have en daglig leder og, dels at få lavet en tildelingsmodel, som sikrer især de små skoleafdelingers sårbarhed overfor udsving i elevtal.

Den endelige beslutning tages på kommunalbestyrelsens møde d. 19. juni.

Der vil komme en udgave af nyhedsbrevet op til sommerferien, men indtil da vil jeg ønske jer en god juni måned præget af eksaminer for de ældste elever og afslutning af skoleåret for de øvrige elever.

Sommeren er officielt kommet, og mange af de aktiviteter, som runder skoleåret af, bliver meget sjovere, når vejret viser sig fra sin bedste side.

Så jeg vil ønske jer held og lykke med skoleårets sidste opgaver – og håbe for jer, at solen vil skinne imens.



Mange hilsner fra
Hans Junker, formand

"Vi kan så meget mere, når vi står sammen"



NB!

Sammen med denne udgave af nyhedsbrevet får du yderligere to dokumenter tilsendt:

den underskrevne
arbejdstidsaftale (uden bilag)
og
formandens læserbrev
vedr. nationale test



Find os på Facebook
eller besøg vores hjemmeside
[Facebook/Holbæk Lærerkreds](https://www.facebook.com/HolbaekLaererkreds)
www.052.dk