



Undersøgelse om attraktive arbejdspladser

Holbæk lærerkreds har sammen med SurveyXact gennemført en undersøgelse om specialundervisning i perioden 8.-25. september 2009. Undersøgelsen er blevet gennemført på et lærerpanel 276 lærere bestående af medlemmer fra Holbæk Lærerkreds.

Hovedkonklusioner

Lærerne mener at man på skolerne internt gør meget for at gøre arbejdspladsen attraktiv, men at kommunens indsats er meget mangelfuld.

- Lærerne er generelt tilfredse med den skole de er ansat på, men kommunen gør det ikke attraktivt at være ansat.
- For mere end ni ud af ti lærere (93 pct.) er det i høj grad eller nogen grad attraktivt at arbejde på deres skole.
- Seks ud af ti lærere ville i høj grad eller nogen grad anbefale nyuddannede lærere at arbejde i kommunen.
- Det er dog syv ud af ti læreres indtryk at kommunen ikke arbejder aktivt for at gøre skolevæsnet til et attraktivt sted at arbejde.

På følgende sider er resultaterne uddybet i tabellerne 1-3.

Tabel 1: Attraktiv arbejdsplads**I hvilken grad er det attraktivt for dig at arbejde på din skole?**

	Antal	Procent
I høj grad	146	53,3%
I nogen grad	109	39,8%
I mindre grad	15	5,5%
Slet ikke	4	1,5%
I alt	274	100,0%

Tabel 2: Anbefaling af arbejdsplads**I hvilken grad ville du anbefale nyuddannede lærere at arbejde i din kommune?**

	Antal	Procent
I høj grad	31	11,3%
I nogen grad	146	53,3%
I mindre grad	65	23,7%
Slet ikke	14	5,1%
Ved ikke	18	6,6%
I alt	274	100,0%

Tabel 3: Kommunens indsats for at lave attraktive arbejdspladser**I hvilken grad er det dit indtryk, at kommunen arbejder aktivt for at gøre skolevæsnet til et attraktivt sted at arbejde?**

	Antal	Procent
I høj grad	4	1,5%
I nogen grad	50	18,2%
I mindre grad	145	52,9%
Slet ikke	49	17,9%
Ved ikke	26	9,5%
I alt	274	100,0%