

## KS-møde 29/9-11

29. september 2011

12:30

### REFERAT ordinært kredsstyrelsesmøde

Fraværende: BE

Referent: JN

Mødeleder: TC

58	<p>Bemærkninger til dagsordenen, samt godkendelse af referat fra 1/9-11</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Godkendt og ingen bemærkninger</i></li></ul>
59	<p>Skolestruktur</p> <p><i>Vi drøftede forskellige forhold omkring procedurer, konsekvenser mm af en evt. ændring af skolestrukturen - vi kom bla. ind på:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Afsked og forflyttelsesprincipper for lærere/børnehaveklasseledere er drøftet og følger langt hen ad vejen de samme principper der allerede nu er gældende, dog med ændringer omkring ansættelser der pga. strukturen godt kan gøres midlertidige modsat normal praksis. Vi ønsker at tilstræbe, at evt. forflytninger mv er på plads inden påske (i starten af april) - det kan ikke nås før - til gengæld giver det os mulighed for at lave en frivillig runde først. Hertil har vi ønsket at åbne for mulighed for en fratrædelsesordning (primært for tjenestemænd) i lighed med den aftale der er lavet i Guldborgsund - kommunen overvejer - oveni arbejder vi også for en jobgarantiordning i det første år med den nye struktur - dette overvejer kommunen ligeledes. At vi er med undervejs og fremover oplever vi er med til at gøre processen så tryk, sikker og åben som muligt</i></li><li>• <i>Afsked og forflyttelsesprincipper for skoleledere er drøftet og der er enighed om, at kontinuitet og lokalkendskab skal sikres så vidt muligt</i></li><li>• <i>Nedsatte styregrupper med fokus på forskellige områder i forbindelse med strukturen</i><ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Fremtidens folkeskole</i></li><li>○ <i>MEDstruktur/Arbejds miljø</i></li><li>○ <i>Skolebestyrelserne</i></li><li>○ <i>Afskedigelser og forflytninger (fokus på regler og procedurer)</i></li><li>○ <i>Transport</i></li></ul></li></ul>

- *Bygninger*
- *Økonomi (reinvestering af de frigjorte midler)*
- *Skoleledere placering*
- *Skoleledere uddannelse*
- *Nye distrikter og vedtægter i forbindelse hermed*
- *Arbejdstidsaftale*
- *Tildelingsmodellen*
- *Arbejdstid*
  - *En eller anden form for ønsker om ændringer i aftalen kan vi nok forvente, måske omkring elevrelaterede opgaver? Hertil kommer så, at en evt. ændring af strukturen vil give flere og ændrede opgaver og forhold, hvilket under alle omstændigheder skal drøftes ...*
- *Hørings svar – [se dem på kommunens hjemmeside](#)*
  - *Der tegner sig et klart svar fra de fleste områder, at man ikke ønsker en matrikelmodel. Dog er der enkelte høringssvar der mener at modellen er positiv og andre hvor der ikke er enighed mellem bestyrelser og MEDudvalg*
  - *Hvad kan vi gøre yderligere? Punktet gav anledning til megen debat og drøftelserne omkring hvad der vil have en effekt og ikke, hvad vi som kreds vil stå inde for og være med til .. herunder:*
    - *Fastholde ikke at ændre vores arbejdstidsaftale bla. via Hovedudvalget*
    - *Kontakte politikerne inden de beslutter sig evt. forsøge at afholde et møde med dem*
    - *Gøre opmærksom på de steder hvor det ikke fungerer*
    - *Opfordre til, at vi indgå i en eller anden form for afklaringsgruppe i det fremtidige arbejde? Måske uanset beslutning?*
    - *At vi uanset hvad der besluttes, selvfølgelig er indstillet på et fremtidigt samarbejde men også, at vi ikke mener matrikelmodellen er vejen frem - vi har tidligere peget på hvad vi mener der skal til.. og det står vi ved*
    - *Behandle emnet på TR-kurset - evt. invitere en eller flere politikere på kurset til lidt debat? Pia Jørtoft kommer torsdag ..*
    - *EBH kontakter under alle omstændigheder BU-formanden*

60

Kredsens organisering og arbejde resten af dette kalenderår

*På hovedstyrelsesmødet tirsdag d. 27. september blev Bjørn konstitueret som formand for Skole – og uddannelsespolitisk udvalg (SUP) og forretningsudvalgsmedlem (FU) i DLF for resten af dette kalenderår. Det sker*

	<i>som følge af, at Dorte Lange, den hidtidige formand, blev valgt til ny næstformand på kongressen. Umiddelbart vil det ikke have den helt store betydning for kredsens arbejde, da det er clearet med DLF's hovedstyrelse, internt på kontoret og i forhold til kommunen</i>
61	<p>Inklusion (se <a href="#">DLF's pjece</a> og læs uds. til TR)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Som optakt til en snak med kommunen om emnet orienterede EBH om de ændringer der lægges op til på området - med 4 distrikter, decentral økonomi, PPR-folk tættere på skolen, men konsultative – samtidig er kaskademodellen begyndt at rykke ved tingenes tilstand ...</i></li> <li>• <i>Bruge vores model fra kurset med Bjarke til at indkredse problemstillinger .. JN har tidligere lavet et meget lille skriv ud fra denne model - vedlagt referatet til videre inspiration (internt)</i></li> </ul>
62	Nyhedsbrev og hjemmeside
63	<p>Postliste og arrangementer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Uddelt</i></li> <li>• <i>TR-kursus</i></li> <li>• <i>Møde om efterløn og pension for tjenestemænd 24/11 kl. 15-17 på kredskontoret</i></li> </ul>
64	<p>Næste møde og eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>11/10-11 kl. 14.30 – 17.00 NB! Nyt tidspunkt</i></li> <li>• <i>Mødeleder: TR</i></li> <li>• <i>Punkter: Skolestruktur, inklusion....mm.!</i></li> </ul>