



Dato: 08.02.2010

Referat af møde afholdt den 17. december 2009 mellem Holbæk Kommune/BSC 2 og CSU og Holbæk Lærerkreds vedr. lønforhandling pr. 1. april 2010.

Deltagere Holbæk Lærerkreds: Bjørn Hansen

Deltagere Holbæk Kommune: Henrik Dahl, Torben Gybel Jensen og Connie Gregersen

Sted: Kanalstræde

I forbindelse med de afsatte midler til lokal løndannelse pr. 1. april 2010 blev der afholdt møde omkring forhåndsaftaler.

Holbæk Lærerkreds havde inden forhandlingen fremsendt forslag til nye aftaler. Efter drøftelse blev der enighed om indgåelse af aftale om professionstillæg og kvalifikationsløn til lærere m/særlige kvalifikationer. Tidligere indgået forhåndsaftale af 24. september 2008, forlænget ved aftale af 1. juli 2009 fortsætter som aftalt i skoleåret 2009/2010. Ved indgåelse af ny arbejdstidsaftale skal der ske en genforhandling af forhåndsaftalerne.

Der er udarbejdet en ny forhåndsaftale som efterfølgende følges op af individuelle lønftaleskemaer på de medarbejdere, hvortil der er en lønændring. Lønftalerne skal underskrives af begge parter af hensyn til enighed om opfyldelse af udmøntningsgarantien.

Forhandlingen pr. 1. april 2010 er hermed afsluttet.

Den 11/2-10
Holbæk Kommune/

BSC 2

Den
Holbæk Lærerkreds

CSU

Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds.

Aftalen er gældende for lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og skolekonsulenter ansat ved Børnespecialcenter 2 (Ladegårdsskolen, Allerupgård og A - Afdeling) og CSU (Brunhøjskolen).

FunktionslønProfessionstillæg

Til alle lærere og lærere m/særlige kvalifikationer tildeles et årligt tillæg på kr. 3.572 (31.3.00 niveau)

Tillæg gives for medvirken til den generelle skoleudvikling på den enkelte skole og i kommunen samt medvirken til at opfylde de kommunale servicemål og servicekvaliteter.

KvalifikationslønErfaring – gælder kun for lærere m/særlige kvalifikationer

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin

Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

I forbindelse med tillæggelse af trin for erfaring vil tidligere tildelt kvalifikationsløn blive reduceret svarende til lønændringen.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at de gradueres i forhold til beskæftigelsesgrad medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
 - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Forhandling

Forhåndsftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft den 1. april 2010 medmindre andet er anført.

Forhåndsaf tale af 24. september 2008, forlænget ved aftale af 1. juli 2009 er gældende i skoleåret 2009/2010.

Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaf taler skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer kan der ved enighed ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Den 11/2-10
Holbæk Kommune



BSC 2

Den
Holbæk Lærerkreds



CSU