



Dato: 6.11.2011

## Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for lærere og lærere m/særlige kvalifikationer ansat ved Børnespecialcenter 2 (Ladegårdsskolen (incl. Allerupgård) og A-afdelingen (incl. A-huset).

### Funktionsløn

#### *Specialprofessionstillæg*

Til lærere og lærere m/særlige kvalifikationer tildeles et årligt tillæg:

BSC 2 Ladegårdsskolen		kr. 10.500	
BSC 2 A-huset (i Tølløse)		kr. 10.500	
BSC 2 A-afdelingen	I trin +	kr. 6.069	gældende for tjenstemandsansatte på trin 42
BSC 2 A-afdelingen		kr. 12.500	gældende for overenskomstansatte og tjenstemandsansatte på trin 43 og opefter

Tillægget gives som ovenfor anført for arbejde i selvstyrende temas og for medvirken til den generelle skoleudvikling på den enkelte skole og i kommune. Endvidere er der afregnet for arbejde omfattet af akkorder samt arbejdstidsbestemte.

#### *Teamkoordinator (A-afdelingen/A-huset)*

For varetagelse af teamkoordinator/teamlederfunktionen tildeles et årligt tillæg på 6.000 kr.

#### *Relevant videreuddannelse, undtaget diplomuddannelse*

Såfremt en videreuddannelse som Marte Meo terapeut konkret anvendes i ansættelsesforholdet tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000.

Såfremt speciallæreruddannelse med tale-høreområdet er erhvervet og anvendes i den jobfunktion man har i ansættelsesforholdet tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 på linie med PD:

#### *Kompensation for manglende undervisningstillæg*

- ⇒ TR repræsentanter som i kraft af deres hverv ikke har mulighed for undervisningstillæg svarende til hvis de ikke havde hvervet, kompenseres ved at der sker en opfyldning af undervisningstillæg op til det gennemsnitlige antal undervisningstimer pr. lærer på den enkelte skole.
  
- ⇒ I forbindelse med varetagelse af et større projekt/en større opgave, hvor denne udgør mere end 20% af den pågældendes årlige antal undervisningstimer, skal der individuelt indgås aftale om tillæg der kompenserer helt eller delvist for faldet i undervisningstillæg.  
Deltagelse i flere mindre projekter/opgaver, som samlet udgør mere end 20 % kompenseres ikke ligesom klasselærerfunktion og opgaver der i forvejen honoreres via funktionstillæg heller ikke indgår i beregningen.

### *Afgangsprøver m.v.*

Lærere, der følger elever til afgangsprøve mv, er omfattet af "Kommunal aftale vedr. forberedelse og afvikling af folkeskolens afgangsprøver og projektopgaver", der er gældende for lærere i den øvrige folkeskole i Holbæk Kommune.

### **Kvalifikationsløn**

#### **Pædagogisk Diplomuddannelse:**

Lærere som har bestået eller består Pædagogisk Diplomuddannelse jf. § 6 stk. 4 tildeles et årligt tillæg på kr. 3.000.

Såfremt der mellem ledere og Holbæk Lærerkreds er enighed om, at en given diplomuddannelse er relevant for arbejdet i specialområdet og anvendes konkret i ansættelsesforholdet forhøjes tillægget til årligt kr. 6.000.

#### **Marte Meo**

Lærere som har bestået eller består Marte Meo uddannelsen tildeles et årligt tillæg på kr. 3.000.

#### **Erfaring – gælder kun for lærere m/særlige kvalifikationer**

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin

Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin

Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin

I forbindelse med tillæggelse af trin for erfaring vil tidligere tildelt kvalifikationsløn blive reduceret svarende til lønændringen.

#### **Generelle bestemmelser**

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at funktionslønnen bortfalder:
  - ⇒ uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
  - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
  - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
  - ⇒ uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
  - ⇒ med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31.3.2000 niveau
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskifte inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

#### **Forhandling**

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

### ***Ikrafttrædelse***

Aftalerne træder i kraft den 1. august 2011 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

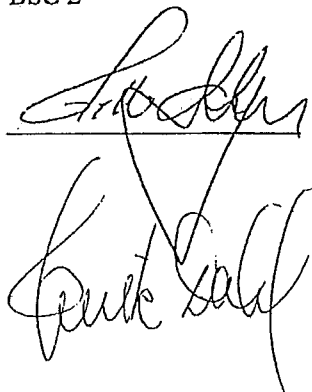
Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaf-  
taler skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer kan der ved enighed ske modregning  
i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

### ***Opsigelsesbestemmelser***

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Den 1/12-2012  
Holbæk Kommune  
BSC 2



Den  
Holbæk Lærerkreds



**HOLBÆK LÆRERKREDS**  
Østre Havnvej 3  
4300 Holbæk  
Tlf. 59 43 81 03 - Fax 59 43 87 81  
E-mail: 052@dlf.org